

## PERCHÉ È NECESSARIA UNA POLITICA DI ATTUAZIONE?

Il consumo di alcol implica un potenziale pericolo per la persona che lo consuma, un rischio per la salute e integrità fisica per gli altri lavoratori, nonché per i beni e le strutture.

Alcuni dati:

- L'assenteismo è da due a tre volte maggiore nei consumatori di alcol che in altri lavoratori.
- In circa il 30% degli incidenti sul lavoro risultano coinvolti lavoratori che sono consumatori di alcol e/o droghe, producendo anche danni a terze persone.
- Il contenuto di questa politica è stata redatto da un Gruppo di lavoro guidato dalla Direzione, lo staff delle risorse umane e PRL, con la partecipazione delle aree degli Affari Giuridici e Servizi Medici.

## Obiettivo: 0 alcol, adeguandosi alla legislazione vigente

Grupo Marco ha preso l'impegno di svolgere le proprie attività considerando come valori essenziali la sicurezza e la salute delle persone. Di conseguenza, considera che il consumo di alcol implica un potenziale rischio per la persona che lo consuma, un rischio per la salute e integrità fisica degli altri lavoratori.

Può anche costituire un rischio per i suoi beni e le strutture.

Verrà incoraggiata la formazione, sensibilizzazione e informazione ai lavoratori sugli effetti negativi del consumo inadeguato.

Si proibisce a tutti i dipendenti, appaltatori e visitatori:

- Il consumo e la distribuzione di alcol nelle sue strutture o nei ristoranti quando se ne occupa l'azienda.
- La realizzazione di qualsiasi attività lavorativa e la permanenza, sotto gli effetti dell'alcol, nelle strutture.

## AMBITO DI APPLICAZIONE

A tutto il Gruppo, incluso il personale dei subappaltatori e gli ospiti.

## PROCESSO / AZIONI DA INTRAPRENDERE

Sensibilizzazione e formazione a tutti i lavoratori del gruppo sugli effetti dell'alcol nelle attività comuni dei lavoratori.

Aiuta le persone che hanno problemi di dipendenza.

Verranno realizzate analisi del tasso alcolico a campione con l'autorizzazione dei lavoratori nei centri di lavoro, con apparecchiature omologate. Indipendentemente dalle analisi, chiunque presenti sintomi evidenti di assunzione non sarà autorizzato a occupare il proprio posto di lavoro.

- Chi le realizza?: Il Dipartimento PRL o il personale autorizzato.
- Dove?: nel centro di lavoro.
- Quando?: in qualsiasi momento della giornata lavorativa.
- Documentazione preventiva richiesta: Autorizzazione dei lavoratori alla realizzazione delle analisi.

## INTERVENTO IN CASO DI RISULTATO POSITIVO

Lo staff delle risorse umane interverrà secondo la legislazione vigente, visto che siamo un Gruppo di aziende con diversi regolamenti di attuazione, ogni lavoratore sarà disciplinato dall'accordo collettivo applicato.

I demeriti potranno essere:

- Gravi.
- Molto Gravi.

Le sanzioni potranno andare dal monito al licenziamento, ciò dipenderà dalle circostanze e/o ripetizioni del risultato positivo all'etilometro.

Se qualche lavoratore desidera ottenere ulteriori informazioni può recarsi presso il Dipartimento di Risorse Umane.

## ASSISTENZA

Se un lavoratore ha bisogno di qualsiasi tipo di assistenza riguardo quest'argomento (formazione, consulenza, informazioni, supporto) il Gruppo la fornirà, attenendosi alle esigenze di ogni richiesta.